

# Nacionalne politike povezane s upravljanjem ljudskim potencijalima u visokom obrazovanju

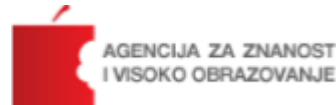
Doc. dr. sc. Marko Turk

Sveučilište u Rijeci, Filozofski fakultet, Odsjek za pedagogiju



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



AGENCIJA ZA ZNANOST  
I VISOKO OBRAZOVANJE



UNIVERSITY  
OF TAMPERE



Algebra  
university college



# Cilj prezentacije

Prikaz postojećeg stanja nacionalnih politika povezanih s ULJP  
u visokom obrazovanju



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



AGENCIJA ZA ZNANOST  
I VISOKO OBRAZOVANJE



UNIVERSITY  
OF TAMPERE



**Algebra**  
university college



# Analitički okvir upravljanja ljudskim potencijalima na visokim učilištima



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



AGENCIJA ZA ZNANOST  
I VISOKO OBRAZOVANJE

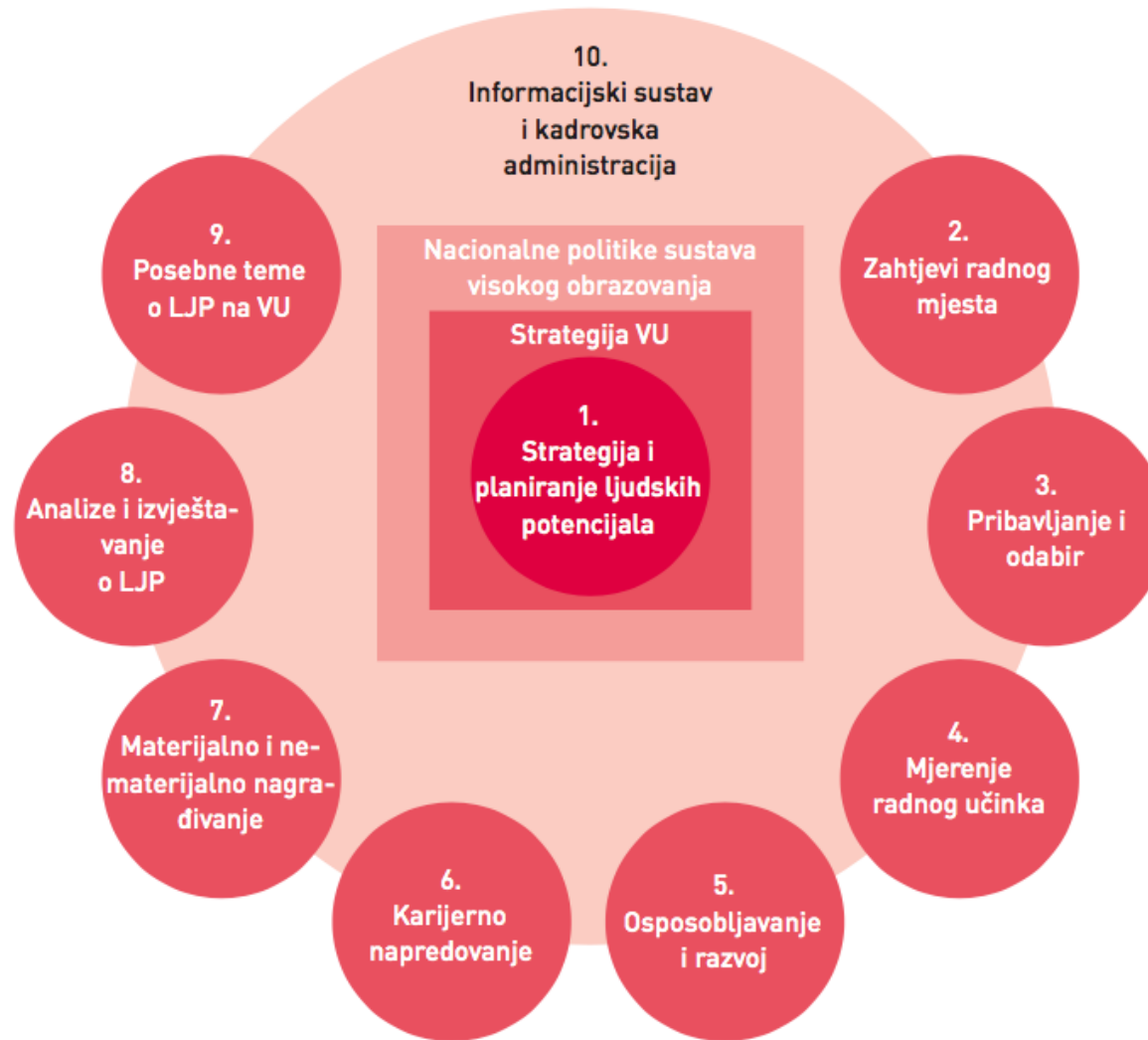


UNIVERSITY  
OF TAMPERE



Algebra  
university college





HRMinHEI

Modernisation of Higher Education Institutions through enhancement of Human Resources Management function



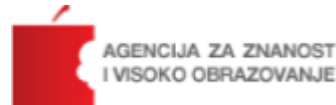
# 1. Strategija i planiranje ljudskih potencijala

- Strategija obrazovanja znanosti i tehnologije (NN, 124/2014)
- unutar strateških dokumenata visokih učilišta manje je zastupljen dio o strateškom upravljanju kadrovima, posebice u vezi ostvarenja dugoročnih ciljeva institucije
- promjene financiranja visokoga obrazovanja dovode do strateški usmjerenog planiranja napredovanja u sustavu i s njime povezanog financiranja



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



AGENCIJA ZA ZNANOST  
I VISOKO OBRAZOVANJE



UNIVERSITY  
OF TAMPERE



Algebra  
university college



## 2. Zahtjevi radnog mjesta

- Znanstvena i nastavna djelatnost te aktivnosti treće misije
  - Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju  
(NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17)
  - Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/2017)



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



## 2. Zahtjevi radnog mjesta

- Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja (2017)
- Dodatni sveučilišni uvjeti - ?



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



## 2. Zahtjevi radnog mjesta

### Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju

- Zvanja i odgovarajuća radna mjesta
- Postupak izbora u zvanja i na odgovarajuća radna mjesta
- Vrednovanje rada asistenata, poslijedoktoranada i mentora
- ...



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



AGENCIJA ZA ZNANOST  
I VISOKO OBRAZOVANJE



UNIVERSITY  
OF TAMPERE



Algebra  
university college





## 2. Zahtjevi radnog mjesta

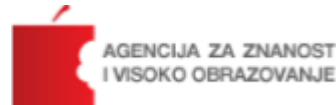
### Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (2017)

- Regulira se napredovanje u znanstvena zvanja
- Uvjeti napredovanja značajno zahtjevniji u odnosu na Pravilnik iz 2008.
- Uvjeti usklađeni s europskim smjerom razvoja znanstvene djelatnosti na visokim učilištima
- Disciplinarne razlike?



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



UNIVERSITY  
OF TAMPERE



Algebra  
university college



## 2. Zahtjevi radnog mjesta

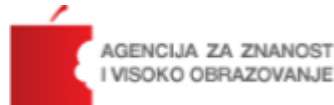
Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja (2017)

- 32 ili 33 uvjeta (ovisno o zvanju)
- opći uvjeti
- specifični uvjeti podijeljeni u 3 skupine: nastavni doprinos (10), znanstveno-stručni (11) i institucijski doprinos (10)



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



AGENCIJA ZA ZNANOST  
I VISOKO OBRAZOVANJE



UNIVERSITY  
OF TAMPERE



Algebra  
university college



## 2. Zahtjevi radnog mjesta

Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja (2017)

- najveći izazov s uvjetima nastavnoga doprinosa budući da više od 50% uvjeta nastavnog doprinosa procjenjuje znanstvenu djelatnost kandidata
- znanstveno-stručni i uvjeti institucijskog doprinosa procjenjuju ono na što se i odnose



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



AGENCIJA ZA ZNANOST  
I VISOKO OBRAZOVANJE



UNIVERSITY  
OF TAMPERE



Algebra  
university college



### 3. Pribavljanje i odabir

- Zakon o radu
- Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju
- Statut sveučilišta
- Posebni zahtjevi sastavnice koja raspisuje natječaj



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



AGENCIJA ZA ZNANOST  
I VISOKO OBRAZOVANJE



UNIVERSITY  
OF TAMPERE



Algebra  
university college



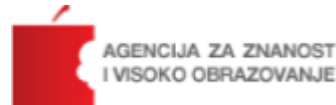
## 4. Mjerenje radnog učinka i karijerno napredovanje

- Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/2017)
- Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja (2017)
- Istraživanja upućuju da se karijera znanstvenika u Hrvatskoj najčešće događa isključivo na jednoj visokoškolskoj instituciji



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



AGENCIJA ZA ZNANOST  
I VISOKO OBRAZOVANJE



UNIVERSITY  
OF TAMPERE



Algebra  
university college



## 5. Osposobljavanje i razvoj

- Vanjsko vrednovanje AZVO → Nastavnički i institucijski kapaciteti (Visoko učilište pruža podršku nastavnicima u njihovu profesionalnom razvoju)
- Istraživanja upućuju na potrebu cjeloživotnog obrazovanja sveučilišnih nastavnika u Hrvatskoj
- Izostanak sustavne, institucijski potaknute prakse za obrazovanjem i usavršavanjem nastavnika u nastavnoj i/ili znanstvenoj djelatnosti



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



AGENCIJA ZA ZNANOST  
I VISOKO OBRAZOVANJE



UNIVERSITY  
OF TAMPERE



Algebra  
university college



## 6. Materijalno i nematerijalno nagrađivanje

- Redovita mjesečna primanja akademskih djelatnika u sustavu znanosti i visokoga obrazovanja u Hrvatskoj određena su koeficijentima, uzimajući u obzir razine akademske hijerarhije
- Razlike u plaćama s obzirom na instituciju i dodatke na mjesečna primanja koji ovise o financijskim mogućnostima institucije, što pak stvara značajne razlike u primanjima akademskih djelatnika na nacionalnoj razini



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



AGENCIJA ZA ZNANOST  
I VISOKO OBRAZOVANJE



UNIVERSITY  
OF TAMPERE



Algebra  
university college



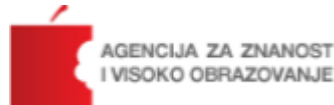
# 7. Analize i izvještavanje o ljudskim potencijalima

- ne postoji zakonski definiran oblik i rok izvještavanja po pitanju ljudskih potencijala
- iznimka je postupak reakreditacije



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



AGENCIJA ZA ZNANOST  
I VISOKO OBRAZOVANJE



UNIVERSITY  
OF TAMPERE



Algebra  
university college





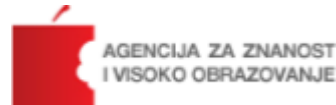
# 8. Informacijski sustav i kadrovska administracija

- MOZVAG
- CROSBİ
- Sveučilišni portfelji



HRMinHEI

Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function



AGENCIJA ZA ZNANOST  
I VISOKO OBRAZOVANJE



UNIVERSITY  
OF TAMPERE



Algebra  
university college



Zahvaljujem na pažnji!



Modernisation of Higher Education  
Institutions through enhancement of  
Human Resources Management function

