

Projekt postakademskog zapošljavanja i stjecanja upravljačkih sposobnosti Sveučilišta u Splitu

Doc.dr.sc. Ivana Bilić, EFST
Bruna Paušić, MBA, UNIST



Problem

- Nedostatak tržišne prilike za zapošljavanje
- Nemotiviranost za poduzetništvo
- Nedostatak mogućnosti, poticaja, vještina za poduzetništvo
- Manjak kreativnosti i inovacija
- Nedostatak programa i prilika na VU



-

zapošljavanja

Ciljevi programa

PODUZETNIČKO
OBRAZOVANJE

STRUČNA PRAKSA

MENTORIRANJE

RAZVOJ POSLOVNIH
PLANOVA

UMREŽAVANJE S
PODUZETNICIMA

OSIGURAVANJE
FINANCIRANJA

ZAŠTITA
INTELEKTUALNOG
VLASNIŠTVA

TVRTKE ZADRŽATI
KAO NASTAVNE BAZE



Timski rad

Sveučilište u Splitu, ostala sveučilišta

Gradovi: Split, Trogir, Solin, Zagreb...

Splitsko-dalmatinska županija i Zagrebačka županija

Institut Ivo Pilar

Hrvatska gospodarska komora

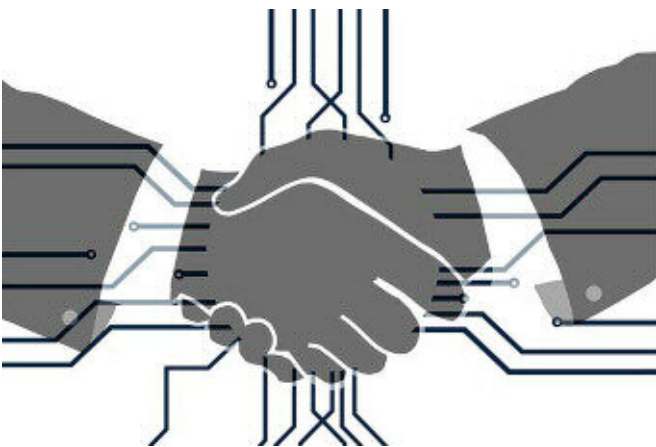
Banke, mediji, osiguranja...

Studentski zborovi, studentske udruge, alumni...

Uloga sveučilišta u programu

- osmišljava program edukacije
- razvija i prihvaća metode selekcije poduzetničkih ulaznih sposobnosti
- razrađuje kriterije i pravila Programa
- razrađuje metode praćenja i ocjenjivanja polaznika
- formira interdisciplinarno Tehnološko vijeće
- brine o medijskoj popularizaciji i koordinaciji rada svih dionika
- brine o financiranju i zaštiti intelektualnog vlasništva
- brine o internacionalizaciji procesa i organizira mentora





Uloga gradova

- sudjeluju u stipendiranju studenata polaznika
- potiču burzu mentora te sudjeluju u organizaciji burze mentora zajedno sa Sveučilištima
- povoljno osiguravaju gradske prostore za *spinoff* kompanije proizišle iz ovog programa
- potiču plansko rekonstruiranje gospodarstva zasnovano na inovacijama i znanju
- potiču gradske gospodarstvenike na sudjelovanje

Uloga županije

- stipendiranjem potiče program
- potiče zapošljavanje i u ruralnim područjima na području cijele županije
- nudi informacije o oblicima sufinanciranja projekata
- kroz urbanističke planove sudjeluje u planiranju i izgradnji tehnoloških parkova i poduzetničkih zona
- potiče centre izvrsnosti i pametne specijalizacije



Uloga ostalih dionika

BANKE

- osigurava najbolje kreditne linije
- sudjeluje u stipendiranju
- sudjeluje u radu tehnološkog vijeća

INSTITUT IVO PILAR

- Sudjeluje u selekcii i praćenju polaznika
- Razrađuje program upravljanja procesima i socijalnog praćenja

HGK

- uključuje poduzetnike u rad programa
- organizira burzu mentora
- daje stručnu podršku programu

OSIGURANJA

- razvija policu životnog osiguranja
- sudjeluju u nagrađivanju i ocjenjivanju
- sudjeluju u stipendiranju polaznika

HBOR-a, HAMAG-BICRO

- potiče sufinanciranje projekata
- povlači sredstva iz EU
- sudjeluje u formiranju jamstvenog fonda

MEDIJI

- promovira i prati nastavak firmi
- organizira okrugle stolove i promociju
- marketinški pomaže novoosnovanim tvrtkama

PLANOVI – RAZVOJNE MOGUĆNOSTI

- Edukacijski programi će se formirati kao trogodišnji (za prvostupnike), dvogodišnji (za diplomante) i kao petogodišnji program.
- U kasnijoj fazi će se razviti i programi za nezaposlene mlade akademske građane.

PROVEDBA



Shema edukacije

1. godina

- Pravni modul

2. godina

- Ekonomski modul

3. godina

- Praksa u zemlji ili inozemstvu (Erasmus)

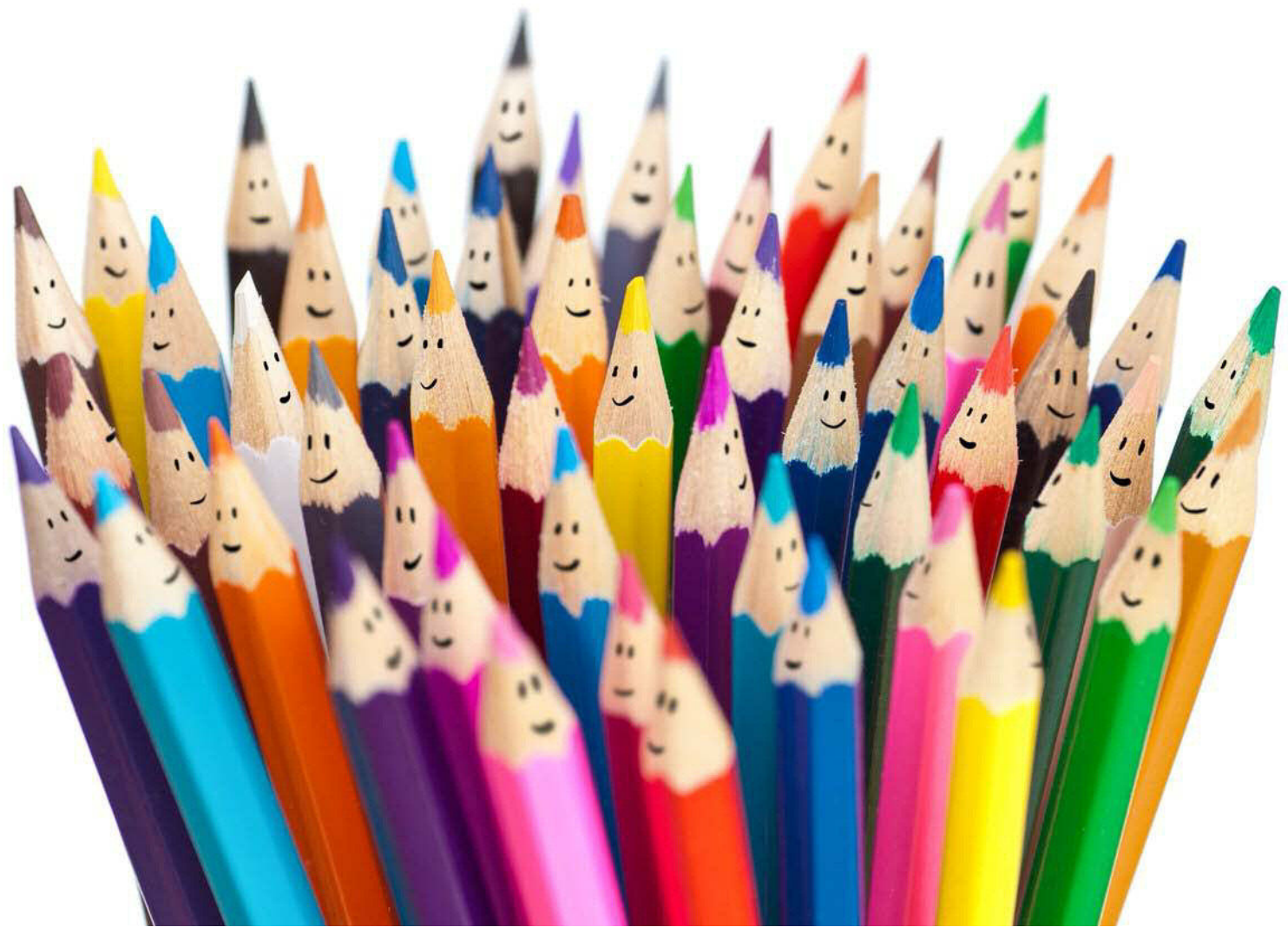
4. godina

- Burza mentora i poduzetnika s polaznicima

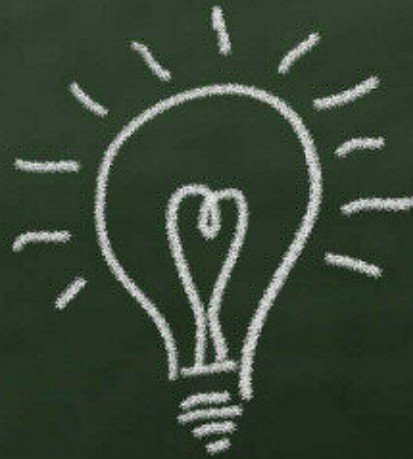
5. godina

- Tehnološko vijeće

Summer School



GOOD
IDEA



learn
to
think



PROVEDBA





17A70VI





Neuspjeh

Irska

Stavovi

Amerika

Kultura



REZULTATI...



DI



