

Centar karijera iz perspektive uprava visokih učilišta

- Prof. dr. sc. Rosanda Mulić, prorektorica za nastavu Sveučilišta u Splitu



- POSTOJEĆE STANJE I RAZLOZI ZA PROMJENU/POKRETANJE INICIJATIVE

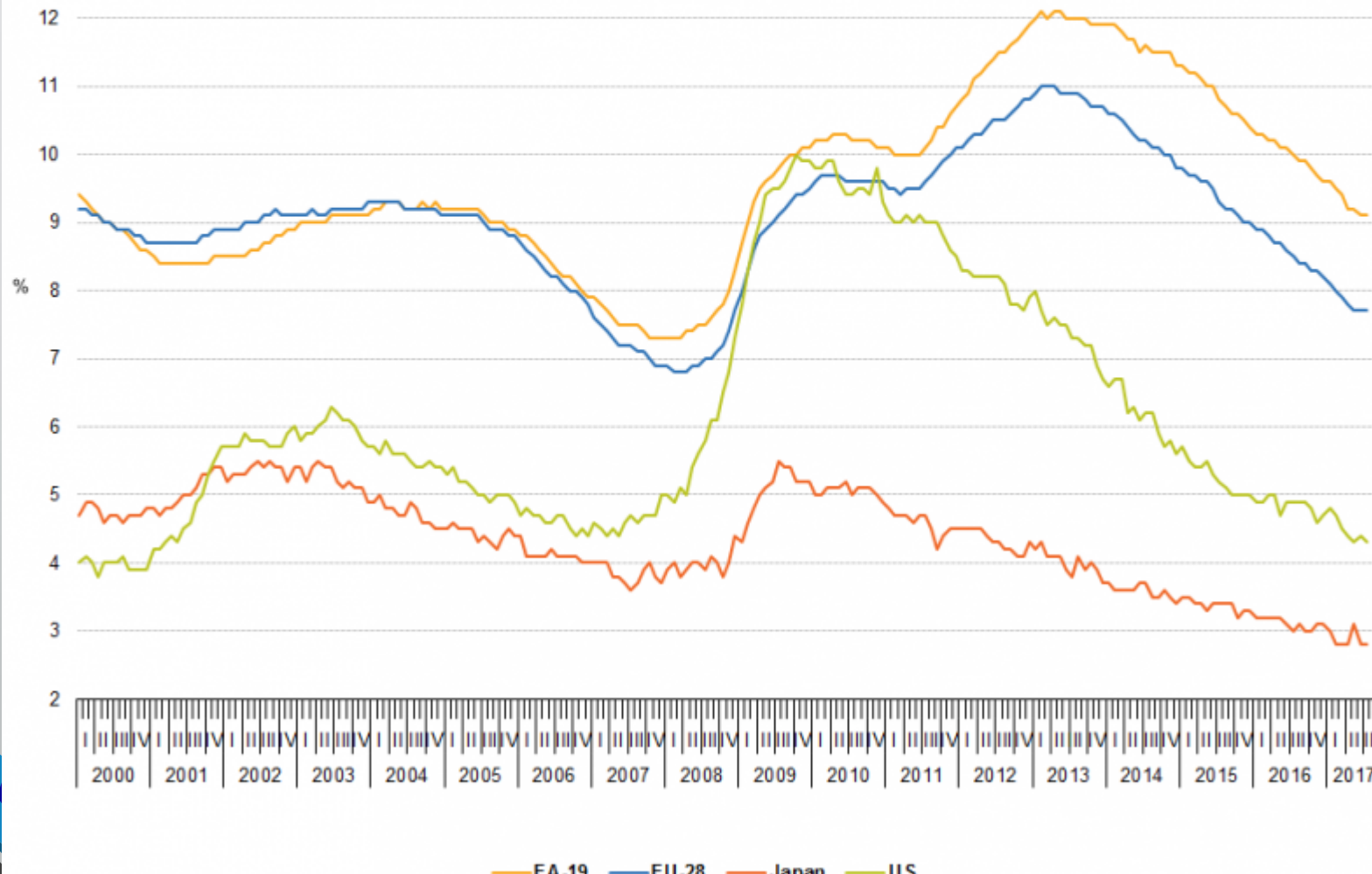


Nezaposlenost

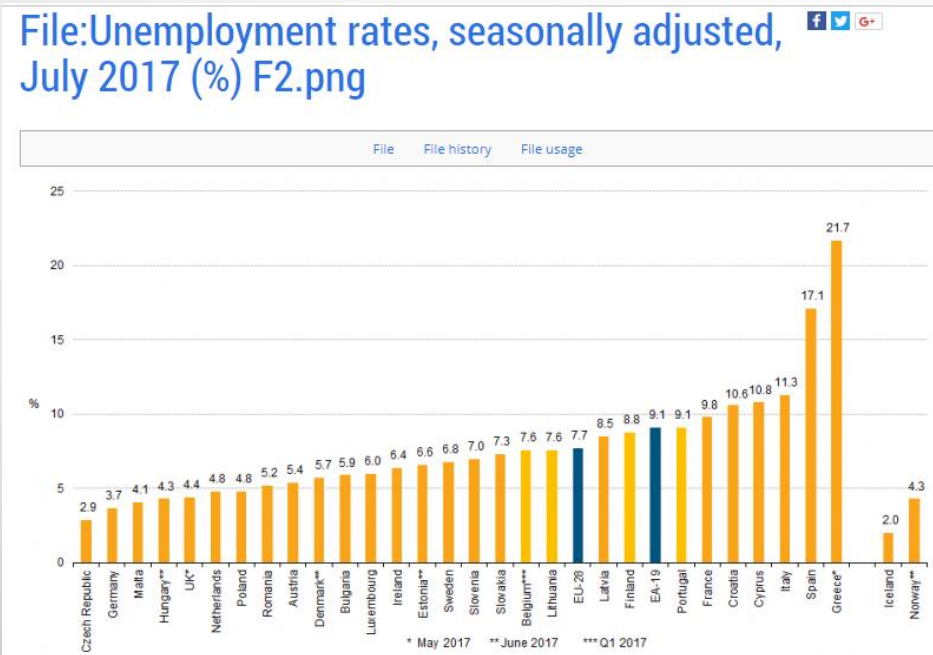
File:Unemployment rates EU-28 EA-19 US and Japan seasonally adjusted January 2000 July 2017.png



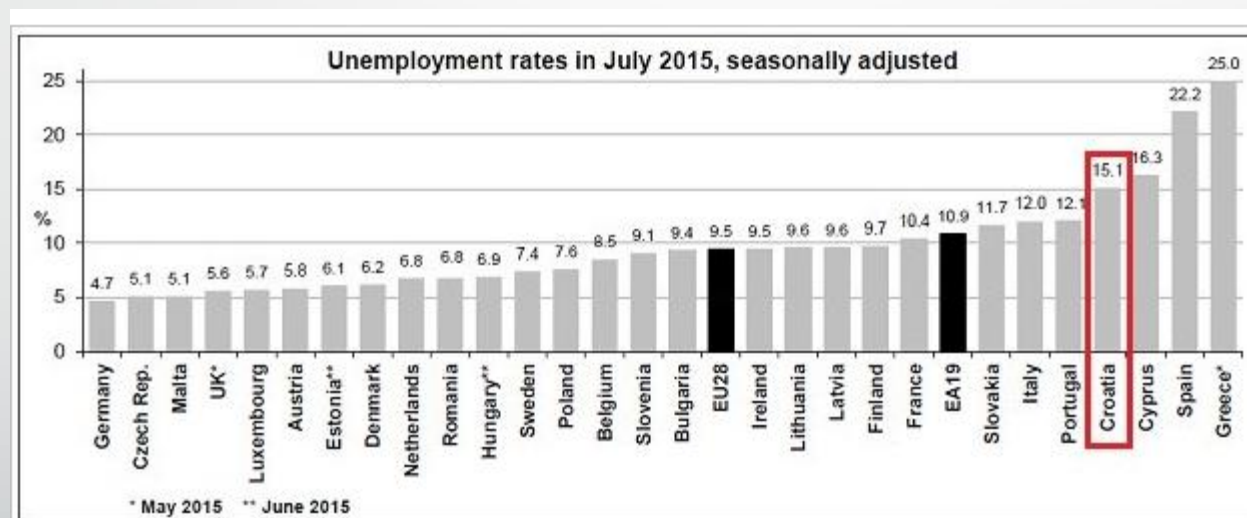
File File history File usage



Stopa nezaposlenosti, EU 2017.



Nezaposlenost mladih u Hrvatskoj i zemljama EU, 2015.



Obrazovanje u Regiji



- Loši standardi pri ocjenjivanju i dodjeli kvalifikacija (*Unicef-TransMonEE*, 2012)
- Tercijarno obrazovanje za populaciju 30-34 i dalje je najmanje u Europi, oko 15 % (*World Bank*, 2012), dok je u EU oko 35 % (u *Strategiji EU2020* cilj je 40 %)
- Procjena **kvalitete** sadašnjeg obrazovanja u Regiji je **gora** nego što je bila ikada prije (*World Bank*, 2013)
- Obrazovanje u Regiji je zasnovano na zastarjeloj tzv. “**input based**” obrazovnoj politici
- Procjena je da studenti ulaze u visoko obrazovanje s **nedovoljnom pismenošću i znanjima matematike i prirodnih znanosti** (PISA),
 - te će takvi teško funkcionirati na modernim radnim mjestima

- **Ulaganje u obrazovanje** je bitno **ispod prosjeka** EU, što je kritični dio – jer se konkurentnost građana u Regiji uglavnom mjeri u odnosu na EU, a u budućnosti još puno više
- **Slaba efikasnost** postojećeg obrazovnog sustava
- **Loša kvaliteta** obrazovanja ograničava razvoj poslovnog sektora
- Nedostatak radnika s **relevantnim** znanjima i vještinama bit će i veća kad se tržište rada jednom bude oporavljalo i razvijalo
- Povećanje **prosječne starosti** građana zahtjeva prilagodbu obrazovnog sustava – prema cjeloživotnom učenju, priznavanju i vrednovanju drugih oblika učenja, a
 - participacija u **LLL** u Regiji je znatno manja od 10 %, dok je npr. u Danskoj 37 % (ili 15 % u EU15) (World Bank, 2013)
- Potrebe za **reformama** još uvijek nisu ozbiljno shvaćene
- i drugo



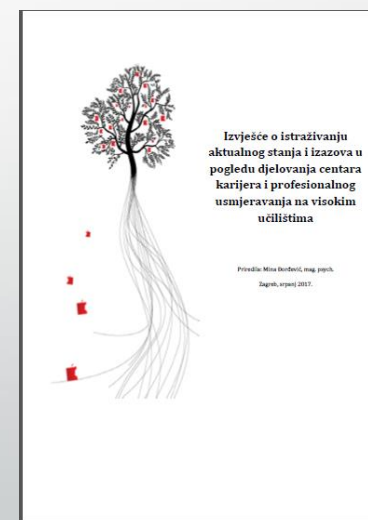
Neki dokumenti

Strategija

- Strategija cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere u Republici Hrvatskoj, Zagreb, listopad 2015. godine



Izvješće



Profesionalno usmjeravanje

- „Profesionalno usmjeravanje je esencijalna komponenta modernih obrazovnih sustava i smatra se ključnom dimenzijom cjeloživotnog učenja, sustava osposobljavanja/usavršavanja, radi (pre)usmjeravanja svih generacija prema usvajanju vještina 21. stoljeća.
- U trenutnom kontekstu visoke stope nezaposlenosti, profesionalno usmjeravanje može, bez obzira na dob i stupanj obrazovanja, ukazati ljudima na mogućnosti učenja koje vode do razvoja novih vještina potrebnih na tržištu rada ili povećati broj samozaposlenih osoba i poduzetnika.”



Stav

- „.....potiču se visoka učilišta na sustavno pružanje podrške studentima u pogledu jačanja kompetencija za upravljanje vlastitom karijerom i tranzicije s trenutne obrazovne razine na tzv. pozitivne destinacije, koje uključuju nastavak obrazovanja, daljnje stručno osposobljavanje, praksu, stažiranje, zaposlenje i sl.” (AZVO)



- „Da bismo dobili nešto što nikada nismo imali, moramo učiniti nešto što nikada nismo učinili.“



PROJEKT POSTAKADEMSKOG ZAPOŠLJAVANJA I STJECANJA UPRAVLJAČKIH SPOSOBNOSTI

ZAJEDNIČKI PROJEKT

**UNIST
UNIZG
MZOŠ
MRMS**



+ BROJNI DIONICI

INOVACIJA

KREATIVNOST

RAZVOJ



Postojeću, tvrdokornu i uvriježenu svijest o završetku studija i traženju poslodavca treba zamijeniti idejom o samozapošljavanju te pripremi tijekom studija za taj hrabar – poduzetnički iskorak.



STRATEŠKI CILJEVI:

- stvarati sredinu koja potiče i omogućava stvaranje i širenje novih održivih vrijednosti
- vlastite ideje i stvaralaštvo pretočiti u gospodarsku aktivnost
- upravljati intelektualnim vlasništvom
 - unaprijeđenje javnog sektora radi učinkovitog i održivog upravljanja, financiranja i vrednovanja njegove efikasnosti

INOVACIJA

KREATIVNOST

RAZVOJ



OPĆE VRIJEDNOSTI:

- Poduzetnici znanja
- Sveučilište - pokretač razvoja kroz inovacije i interdisciplinarnost
- Studenti kao nositelji reforme sveučilišta
- Najbrži povrat uloženog u sveučilište kroz razvoj kreativnih industrija
- Proaktivnost u povećanju upošljivosti
- Prilagođavanje ishoda učenja-kvalifikacija tržištu rada kroz mrežu nastavnih baza

INOVACIJA

KREATIVNOST

RAZVOJ



SADAŠNJI POLOŽAJ SPLITSKOG SVEUČILIŠTA

KADROVSKI RAZVOJ

U ODNOSU NA DRUGA SVEUČILIŠTA NAŠE SVEUČILIŠTE BITNO ZAOSTAJE U BROJU ZAPOSLENIKA

1960

-428

ANALIZA STANJA

	broj studenata	broj zaposlenika	vanjska suradnja
Zagreb	61545	6637	43.150.563 kn
Osijek	12986	1733	7.572.308 kn
Rijeka	12752	1583	10.078.885 kn
Split	16366	1532	36.286.691 kn

INOVACIJA

KREATIVNOST

RAZVOJ



Pravni okvir

Na temelju članka 34. stavka 1. točaka 10. i 25., a u svezi sa člankom 107. stavcima 4. i 5. Statut Sveučilišta u Splitu, Senat Sveučilišta u Splitu, na 10. sjednici održanoj dana 21. svibnja 2015. godine donio je

P R A V I L N I K O PROGRAMU POSTAKADEMSKOG ZAPOSŁJAVANJA I STJECANJA UPRAVLJAČKIH SPOSOBNOSTI STUDENATA SVEUČILIŠTA U SPLITU

I. OPĆE ODREDBE

Na temelju članka 66. stavka 4. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Narodne novine br. 123/03, 198/03, 105/04, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13 i 101/14) i članka 34. stavka 1. točka 10. Statuta Sveučilišta u Splitu, a u vezi sa člankom 69. Statuta Sveučilišta u Splitu, Senat Sveučilišta u Splitu, na 8. sjednici održanoj 23. travnja 2015. godine donio je

P R A V I L N I K O NASTAVNIM BAZAMA SVEUČILIŠTA U SPLITU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o nastavnim bazama Sveučilišta u Splitu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se pravni okvir djelovanja i ustroja nastavnih baza Sveučilišta u Splitu (u daljnjem tekstu: Sveučilište) i njegovih sastavnica (u daljnjem tekstu: sastavnica).



SVEUČILIŠTE U SPLITU
raspisuje
NATJEČAJ

za upis 1. generacije studenata na Program postakadetskog zapošljavanja i stjecanja upravljačkih sposobnosti studenata Sveučilišta u Splitu i Sveučilišta u Zagrebu u akademskoj godini 2014./2015.

Ovim Natječajem određuju se uvjeti prijave i upisa studenata prve godine preddiplomskih sveučilišnih, integriranih preddiplomskih i diplomskih sveučilišnih te diplomskih sveučilišnih studija Sveučilišta u Splitu i Sveučilišta u Zagrebu na Program postakadetskog zapošljavanja i stjecanja upravljačkih sposobnosti studenata u akademskoj godini 2014./2015. (u daljnjem tekstu: Program).



god. VII.
broj 67.
19. lipnja
A.D. 2015.
www.unist.hr

universitas

hrvatske sveučilišne novine

Krenuo projekt postakadetskog zapošljavanja

STR. 6-7

impressum ♦ universitas ♦ hrvatske sveučilišne novine ♦
urednički kolegij ♦ Franka Babić ♦ Petar Bačić ♦ Aleksandra Banić ♦ Tomislav Čizmić-Marović ♦ Irena Drmić-Hofman ♦ Suzana Kačić ♦ Bartulović ♦ Snježana Knezić ♦ Jelena Matešić ♦ Sandro Nižetić ♦ Jelena Novaković ♦ Ivan Perković (Zagreb) ♦ Marija Plazonić Šolić ♦ Leida Rizvan Sikimić ♦ Petra Šimundić ♦ Sagita Mirjam Sunara ♦ Ivana Vuka ♦ **fotografije ♦** cropix ♦ **art direktor** Žarko Tičinović ♦ **glavni urednik** Duško Čizmić Marović ♦ **izdavač ♦** Sveučilište u Splitu ♦ **za izdavača:** prof. dr. sc. Šimun Andelinović, rektor ♦ **adresa redakcije ♦** Livanjska 5/IV ♦ tel. 021/558 262 ♦ universitas@unist.hr ♦ www.unist.hr/universitas



Dan nastavnih baza, 21.4. 2017.



Dan nastavnih baza, 21.4. 2017.



Stručna praksa

Interni natječaj za upis izbornog predmeta - STRUČNA PRAKSA

29. KOLOVOZA 2017. | **STUDIJ**

Tko se može prijaviti?

Studenti koji u 2017/2018. upisuju treću godinu preddiplomskih studija i drugu godinu diplomskih studija.

Kada se prijaviti?

Od 05. rujna do 15. rujna 2017. godine.

Kako se prijaviti?

Kroz e-prijavni obrazac koji će biti oglašen na mrežnim stranicama Fakulteta.

Koristi od stručne prakse?

Stjecanja praktičnih znanja i vještina, upoznavanja poslodavaca, priznavanje za izborni predmet sa 6 ECTS-a.

Kod kojih se partnerskih institucija može realizirati stručna praksa?

Societe Generale - Splitska banka, Raiffeisenbank Austria, Privredna banka Zagreb, Euroherc, Cemex, AD Plastik, Ad brodovi, Brodosplit, Končar-Električni uređaji, Cestar, Hotel Split, Grand hotel Lav, HGK, Grad Split, Grad Šibenik, RERA...

Detaljnije o stručnoj praksi

Detaljnije o stručnoj praksi možete pročitati [ovdje](#).

Detalji o internom natječaju bit će objavljeni na mrežnim stranicama Fakulteta 01. rujna 2017. godine.



Stručna praksa

Svrha stručne prakse

Stručna praksa predstavlja **izborni predmet** na trećoj godini preddiplomskog studija i drugoj godini diplomskog studija, te nosi 6 ECTS bodova. Stručna praksa je u izravnoj vezi sa studijem/smjerom, te **omogućava stjecanje praktičnih vještina i primjenu stečenih teorijskih znanja.**

Stručna praksa se izvodi u **prihvatnoj organizaciji** s kojom Ekonomski fakultet u Splitu ima sklopljen ugovor o izvođenju stručne prakse. Sve detalje oko realizacije stručne prakse uređuje **Pravilnik o stručnoj praksi.**

Upis stručne prakse

U cilju organiziranja upisa stručne prakse 1. rujna se raspisuje **natječaj** koji se objavljuje na mrežnim stranicama. Na natječaj se mogu prijaviti samo oni studenti koji temeljem stanja položenih ispita 15. rujna u narednoj akademskoj godini mogu upisati izborne predmete treće godine preddiplomskog studija ili izborne predmete druge godine diplomskog studija. **Prijave studenata na natječaj zaprimaju se do 15. rujna kroz e-prijavni obrazac**, do kada se u studentsku referadu dostavljaju i sve **dodatne potvrde** neophodne za bodovanje u selekcijskom postupku.

Selekcijski postupak za upis stručne prakse

Selekcijski postupak se provodi uzimajući u obzir sljedeće kriterije (svi kriteriji imaju istu težinu):



Pravilnik o stručnoj praksi

PRAVILNIK O STRUČNOJ PRAKSI

Opće odredbe

Članak 1.

Ovim pravilnikom uređuje se sadržaj, ugovaranje, mentoriranje, pohađanje i ocjenjivanje stručne prakse. Stručna praksa je izborni predmet koji se upisuje u okviru studijskih programa Ekonomskog fakulteta u Splitu, a koji se izvodi u prihvatnoj organizaciji (trgovačko društvo, javna institucija, jedinica regionalne/lokalne samouprave, neprofitna organizacija i sl.) kroz radne zadatke vezane uz studij/smjer. Stručna praksa se izvodi u prihvatnoj organizaciji s kojom Ekonomski fakultet u Splitu ima sklopljen ugovor o izvođenju stručne prakse. Izvođenje stručne prakse nadziru i ocjenjuju dva mentora, mentor iz prihvatne organizacije i mentor s Ekonomskog fakulteta u Splitu. Student tijekom svakog studija ima pravo upisati stručnu praksu samo jednom.



Na temelju članka 34. stavka 1. točke 10. Statuta Sveučilišta u Splitu, a na prijedlog voditelja Sveučilišnog centra za savjetovanja studenta izv. prof. dr. sc. Gorana Karduma, Senat Sveučilišta u Splitu na svojoj sjednici održanoj dana 2015. godine donio je:

**PRAVILNIK
O USTROJU I RADU
SVEUČILIŠNOG CENTRA ZA SAVJETOVANJA STUDENATA
SVEUČILIŠTA U SPLITU**

Predmet i sadržaj Pravilnika

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom o ustroju i radu Sveučilišnog centra za savjetovanja studenata Sveučilišta u Splitu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se osnovna pitanja u svezi ustrojstva, poslovanja, ovlasti i načina odlučivanja, kao i druga pitanja značajna za njegov rad.

Status Centra

Članak 2.

(1) Sveučilišni centar za savjetovanja studenata Sveučilišta u Splitu (u daljnjem tekstu: Centar) je sastavnica Sveučilišta u Splitu, koja nema status pravne osobe niti podružnice pravne osobe, već je unutarnja organizacijska jedinica Sveučilišta u Splitu.

Djelatnost Centra

Članak 12.

(1) Djelatnost Centra obuhvaća pružanje različitih oblika podrške i pomoći studentima Sveučilišta u Splitu u skladu sa strateškim odrednicama Strategije Sveučilišta u Splitu.

(2) U okviru Centra djeluju sljedeća savjetovališta:

1. Savjetovalište za upravljanje karijerama,
2. Savjetovalište za studente s invaliditetom,
3. Medicinsko savjetovalište,
4. Psihološko savjetovalište,
5. Kineziološko savjetovalište,
6. Savjetovalište za međureligijski dijalog i studentski pastoral i
7. Pravno savjetovalište.

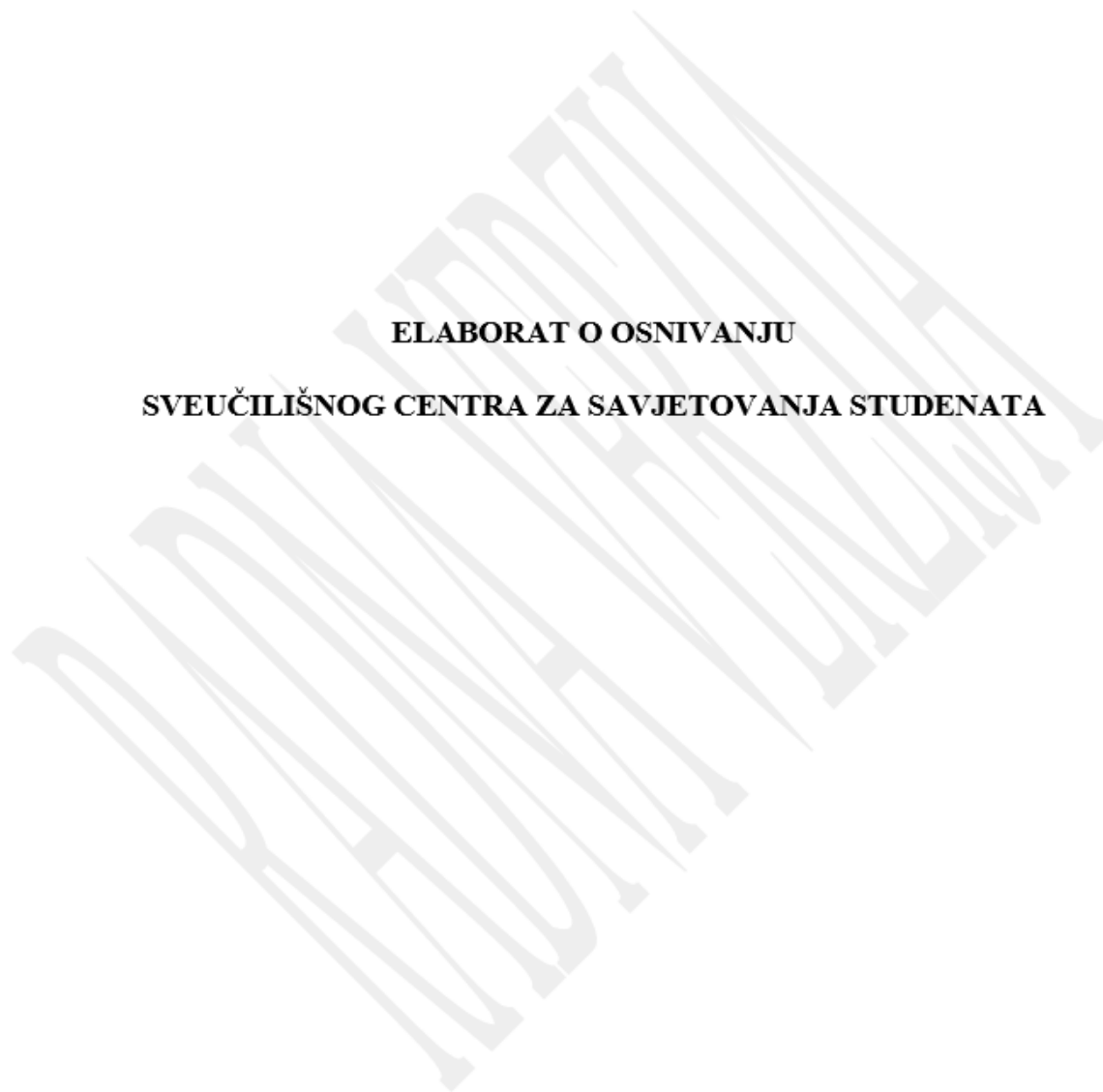
(3) Djelatnost Centra obuhvaća informiranje, savjetovanje, usmjeravanje i educiranje studenata svih godina i sastavnica Sveučilišta u Splitu te koordinaciju usluga i aktivnosti u sljedećim područjima:

razvoja akademskih vještina, razvoja i upravljanja karijerama, razvoja komunikacijskih i socijalno – emocionalnih vještina, savjetovanja vezano uz osobne i akademske poteškoće, podrške studentima s invaliditetom, mentalnog zdravlja, zdravstvene zaštite, podrške podzastupljenim i drugim skupinama studenata kojima je potrebna dodatna podrška, podrške nastavnom, stručnom i administrativnom osoblju Sveučilišta u Splitu vezano uz navedena područja studentima te u ostalim područjima u skladu s ustanovljenim potrebama studenata i odlukama Senata Sveučilišta u Splitu.





**ELABORAT O OSNIVANJU
SVEUČILIŠNOG CENTRA ZA SAVJETOVANJA STUDENATA**



1. Uvod	3
2. Temeljni dio	5
2.1. Pravni okvir	5
2.2. Razlozi osnivanja i ciljevi	6
2.3. Djelatnost	7
2.4. Prostor	7
2.5. Ustrojstvo i poslovanje	7
2.6. Financiranje	8
2.7. Tijela Sveučilišnog centra za savjetovanja studenata	8
2.8. Općenito o savjetovalištim u okviru Sveučilišnog centra za savjetovanja studenata	9
2.9. Shematski prikaz ustroja i organizacijske strukture	13
3. Savjetovalište za upravljanje karijerama	14
4. Savjetovalište za studente s invaliditetom	16
5. Medicinsko savjetovalište	20
6. Psihološko savjetovalište	25
7. Kineziološko savjetovalište	29
8. Savjetovalište za međureligijski dijalog i studentski pastoral	34
9. Pravno savjetovalište	36



Ciljevi Savjetovališta su omogućiti:

1. Stjecanje znanja za profesionalni razvoj – razvoj kompetencija za upravljanje karijerom
2. Praćenje i vrednovanje studenata i razvoj njihove karijere što u sebi uključuje pomoć studentima u stjecanju i primjeni znanja o osobnim odlukama važnim za profesionalni razvoj
3. Profesionalno savjetovanje za razvoj karijere
4. Korištenje recentnih rezultata istraživanja tržišta rada koja će Savjetovalište provoditi u suradnji s partnerima
5. Pomoć u potrazi za poslom
6. Razvoj „mekih“ vještina kod studenata korisnika
7. Razvoj poduzetničkih kompetencija
8. Korištenje programa i modela mentoriranja svim studentima korisnicima.

Savjetovalište će surađivati sa svim relevantnim dionicima na području Splitsko-dalmatinske županije, jedinicama lokalne i regionalne samouprave, tvrtkama, udrugama, CISOK-om i ostalim dionicima Programa postakadenskog zapošljavanja.





5.
lip 2017.

687

Odobrena sredstva za Tehnološki
park Sveučilišta u Splitu

Sveučilište u Splitu, odnosno tvrtka „Unist Tehnoloiški park“, sudjelovalo je na natječaju „Razvoj poslovne infrastrukture“ za dodjelu bespovratnih sredstava iz europskih strukturnih i investicijskih fondova s projektom „Razvoj inkubatora za visoke tehnologije Sveučilišta u Splitu“. Za taj projekt su odobreni prihvatljivi troškovi 20 milijuna kuna, dok je maksimalni iznos bespovratnih sredstava 19,83 milijuna kuna. Riječ je najvećem pojedinačnom iznosu do sada odobrenom za neki javni projekt u Splitu.

Stoga bi Sveučilište, odnosno grad Split uskoro trebao dobiti Tehnološki park koji će se nalaziti u bivšem OH domu u Spinutu. Rekonstrukcija prostorija bivšeg OH doma počinje ove godine, a prvi se stanari očekuju za dvije godine. Priprema dokumentacije za ovaj projekt počela je prije više od godinu dana, a prijavljen je na samom kraju 2016. godine. Od maksimalnih stotinu bodova, ovaj je projekt dobio 91.

Inkubator za visoke tehnologije trebao bi se prostirati površini većoj od 2500 metara četvornih. Imat će 26 novih modularnih ureda, coworking prostor s 45 radnih mjesta, tri ureda za poduzetničke potporne institucije, ured za akcelerator program, hardware laboratorij s mnoštvom opreme, devet prostorija za sastanke, četiri kuhinje, pet društvenih prostorija, prostor za rekreaciju i tri konferencijske dvorane sa 105, 50 i 25 sjedećih mjesta. Osim toga, otvorit će se i 140 novih radnih mjesta za mlade start-upove, iz visokih IT i drugih tehnologija.



Hvala na pažnji
PITANJA?

rosanda.mulic@unist.hr

