

INDIVIDUALNI RAZVOJNI PLAN KARIJERNOG SAVJETNIKA

INDIVIDUALNI RAZVOJNI PLAN KARIJERNOG SAVJETNIKA				
STRATEGIJA I AKCIJSKI PLAN				
KARIJERNE ŽELJE	RAZVOJNI CILJ/ZADATAK	KLJUČNI POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST	PLAN RAZVOJNIH AKTIVNOSTI
ANGAŽIRANOST				
INTERESI		PRILIKE		

Pri izradi plana, koristite se sljedećim poticajnim pitanjima:

KARIJERNE ŽELJE	ANGAŽIRANOST	RAZVOJ
<p>1. Koje su Vaše karijerne želje? (primjerice, budući interesi, sljedeći koraci u karijeri)</p> <p>2. Gdje se vidite za dvije godine?</p> <p>3. Gdje se vidite za pet godina?</p> <p>...</p>	<p>1. Što najviše volite u svojoj ulozi karijernog savjetnika?</p> <p>2. Što želite više/češće raditi u ulozi karijernog savjetnika?</p> <p>3. Što najmanje volite u svojoj ulozi karijernog savjetnika?</p> <p>4. Da možete promijeniti tri stvari u poslu karijernog savjetnika, što biste promijenili?</p> <p>5. Što Vas motivira da uspješno radite posao karijernog savjetnika?</p> <p>6. Osjećate li se dovoljno informiranim i uključenim u tim (ili okruženje) u kojem radite?</p> <p>7. Ukoliko ste na rukovodećoj poziciji, što najviše volite pri upravljanju drugima?</p> <p>8. Ukoliko ste zainteresirani za upravljanje drugima, što Vas najviše privlači rukovodećoj poziciji?</p> <p>...</p>	<p>1. Koju biste vrstu razvoja željeli istražiti ove godine?</p> <p>2. Koje talente i/ili vještine imate, a željeli biste ih koristiti više/češće?</p> <p>3. U kojim kompetencijama relevantnim za posao karijernog savjetnika vidite najveću neusklađenost stupaca „traži se/razvijena je“?</p> <p>3. O čemu želite znati više?</p> <p>...</p>