



Radnike treba školovati za ono što traži tržište

Ivana KNEŽEVIĆ
ivana.knezevic@vjesnik.hr

Država je odlučila ozbiljno se pozabaviti problemom neusklađenosti obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada, pa je tako temeljem zacrtanih Vladinih aktivnosti u Programu gospodarskog opravka, osnovano Međuresorno radno tijelo za praćenje potreba tržišta rada.

To je nužno, objašnjava ravnateljica Agencije za znanost i visoko obrazovanje Jasmina Havranek, jer je dijalog visokog obrazovanja i gospodarstva neizostavan kad je riječ o jačanju konkurentnosti gospodarstva.

»Obrazovanje je nužno razumijevati kao opći interes i neizostavan faktor budućeg ekonomskog rasta. Uvjet za to je kvalitetna analiza koja će pružiti ne samo uvid u trenutačno stanje, nego i smjernice za stvaranje dugoročnih razvojnih strategija«, kaže Havranek. Opće zadaće tog tijela su definiranje sustava praćenja i predviđanja obrazovnih potreba na tržištu rada, praćenje i poticanje razvoja sustava savjetovanja o karijerama na svim razinama obrazovanja te poticanje suradnje sustava obrazovanja i tržišta rada. Također, Međuresor-

Poslodavci već dugo upozoravaju da je osnovni problem tržišta rada strukturna neusklađenost, pa je osnovano Međuresorno radno tijelo koje će ga pokušati uskladiti

no će radno tijelo pratiti i savjetovati djelatnosti i aktivnosti javne vlasti i obrazovnih institucija u područjima obrazovanja i tržišta rada. Predlagat će smjernice i davati preporuke za usklađivanje obrazovnih i studijskih programa s kriterijima i indikatorima zapošljivosti pojedinih struka. Međuresorna je skupina, koju čine brojni stručnjaci, već održala svoju prvu sjednicu, a za predsjednika je izabran profesor splitskog ekonomskog fakulteta Željko Mrnjavac.

Poslodavci već dugo upozoravaju da je osnovni problem našeg tržišta rada strukturna neusklađenost. Koliko je to velik problem najbolje se vidi iz činjenice kako unatoč velikom broju nezaposlenih, poslodavci u potrazi za radnicima muku muče da bi pronašli odgovarajuće kadrove. Tako gotovo 40 posto hrvatskih poslodavaca teško pronalazi radnike traženog zanimanja, a više od 20 posto ih ima problema u pronalaženju radnika s određenim radnim iskustvom. Istodobno, radnici pojedinih zanimanja godinama čekaju na evidenciji Zavoda za zapošljavanje da se pojavi poslovna prilika. A šanse za poslovne prilike, kako vrijeme prolazi, sve su manje, jer se izlaskom iz procesa rada gube znanja i vještine te radnici nakon nekog vremena više uopće nisu konkurentni na tržištu rada. Taj problem nesrazmjera ponude i potražnje trebala bi popraviti reforma strukovnog obrazovanja koja je počela prije pet godina, a vrlo je važna jer je strukovnih škola 70 posto.